

Муниципальное казенное образовательное учреждение
«Кулиджинская основная общеобразовательная школа»

Принято

на общем собрании работников
МКОУ «Кулиджинская ООШ»
От 01 09 2023г

Утверждаю

Директор МКОУ «Кулиджинская ООШ»
У.А. Адамова
приказ № 20 от 01 09 2023г



Положение
о выплатах стимулирующего характера
пед. работникам МКОУ «Кулиджинская ООШ»

1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании» от 29.12.2012г. №273-ФЗ, Законом РД «Об образовании» от 07.04.2009г. № 25, постановлением администрации Кайтагского района от 08.04.2019г. № 125 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении МР «Кайтагский район». Уставом ОО.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работникам муниципального казенного образовательного учреждения «Кулиджинская основная общеобразовательная школа» (далее - Школа)

1.3. Стимулирующие выплаты работникам распределяются Комиссией по результатам оценки эффективности деятельности работников МКОУ «Кулиджинская ООШ» (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня работников и мотивации на достижение высоких результатов, усиление персональной ответственности работников за результаты труда.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам оценки эффективности деятельности работников на основании решения Комиссии.

1.7. Установление выплат стимулирующего характера работникам Школы осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников школы.

1.8. Работникам ОУ устанавливается ежемесячный персональный коэффициент, а также могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, премии по оценке качества эффективности деятельности работников по результатам работы по мере необходимости.

2. Порядок стимулирования

2.1. Установление персонального повышающего коэффициента осуществляется по итогам работы

2.2. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает директор ОУ с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера (далее - Комиссия).

Состав Комиссии по распределению стимулирующих выплат:

- председатель профсоюзной организации;
- педагогические работники.

Председателем Комиссии является директор ОУ.

2.3. Комиссия принимает решение о размере выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии директор издает приказ об установлении персонального повышающего коэффициента и выплат стимулирующего характера.

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников

3.1. Критерии и показатели эффективности деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются школой самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии, педагогического совета школы, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

4. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

4.1. Произвести подсчет баллов каждому работнику за период, по результатам которого устанавливается ежемесячный персональный коэффициент или разовая выплата стимулирующего характера, премия, предусмотренная настоящим положением.

4.2. При установлении персонального повышающего коэффициента максимальная сумма баллов по показателям по каждой категории персонала устанавливается равной **3,0**. Установление персонального коэффициента каждому работнику производится пропорционально количеству баллов, набранному этим работником.

ПРИМЕР: $3,0/\text{макс } \Sigma \text{баллов} \cdot \text{балл 1 работника} = K \text{ работника}$

4.3. При установлении разовых выплат стимулирующего характера (премий) размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для работников разделить на суммарное количество баллов, установленное Комиссией по результатам оценки эффективности деятельности работников.

4.4. Полученный показатель (денежный вес одного балла в рублях) умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получен размер разовой выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

5. Порядок премирования

5.1. Стимулирующая часть ФОТ для учителей и классных руководителей школы устанавливается в полгода или в год один раз.

Премияльные выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий в соответствии с установленными коэффициентами согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности учителей и классных руководителей школы.

5.2. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются Советом школы, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя школы.

5.3. Руководитель школы представляет Совет школы аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

5.4. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются данным Положением.

Порядок рассмотрения Советом школы вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим Положением. Учителя и классные руководители имеют право присутствовать на заседании Совета школы и давать необходимые пояснения. Совет школы принимает решение о премировании открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Решение Совета школы оформляется протоколом. На основании протокола директор школы издает приказ о премировании. Приказ доводится до сведения учителя, классного руководителя в недельный срок.

6. Порядок снятия выплат

6.1. Снижение или снятие выплат стимулирующего характера осуществляется по следующим причинам:

- окончание срока действия выплат;
- окончание выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты;
- снижение качества работы, за которые были определены выплаты;
- за нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;
- за непредставление в установленные сроки докладов, справок и другой отчетной документации;
- за представление недостоверной информации в отчетных документах;
- за нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- за нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- за нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;

- за некачественное предоставление образовательных услуг, жалобы родителей (законных представителей), административные нарушения, низкое качество учебно-воспитательной работы;
- за халатное отношение к сохранности материально-технической базы.

6.2. Настоящее Положение действует в течение учебного года.

6.3. Директор ОУ обязан уведомить работника за 2 месяца в письменной форме об изменении выплат, как существенных условий трудового договора.

6.4. Все споры, возникающие из данного Положения, разрешаются в соответствии с Гражданским кодексом РФ. Трудовым кодексом РФ и другими правовыми актами, распоряжениями муниципальных органов, а также через школьную Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.5. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с законодательными актами РФ и по согласованию с общим собранием ОО.

1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
		1. Обеспечение качества обучения учащихся	
1.1.	Учебные достижения учащихся	Освоение учащимися образовательных стандартов:	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5 баллов; 95 - 99% - 3 балла; 91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов.
		- государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 80%);	Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 8 баллов; 75 – 84% - 6 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.
		- выбор предмета для сдачи экзамена за курс основной общей школы	До 5 баллов
		-независимые региональные, муниципальные и школьные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5 баллов; 95 - 99% - 3 балла; 91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 6 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64%- 2 балла.
		Успеваемость учащихся на «4» и «5» по итогам учебного года или I полугодия	80% и более – 10 баллов; 70 – 79% - 7 баллов; 60 – 69% - 5 баллов; 51- 59% - 3 балла. При значительном расхождении оценок по итогам внешней независимой экспертизы снимаются «штрафные» баллы.
		Положительная высокая динамика успеваемости учащихся	Увеличение доли учащихся, завершивших учебный период с положительными оценками – 1 балл за каждого учащегося

		Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 1 балл; наличие указанных случаев – 0 баллов
		Реализация образовательной программы элективных курсов	Стабильные образовательные результаты учащихся по предпрофильной подготовке – 1 балл
1.2.	Внедрение современных образовательных технологий	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе;	3 балла – использует систематически; 1 балл – использует периодически
		Вовлечение учащихся в создание мультимедийных продуктов, проектов, презентаций и др.	При наличии призовых мест в конкурсах проектов, Интернет-конкурсах: 6 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ.
		Участие в обновлении школьного сайта	Систематическое участие – 3 балла
		Создание личного сайта	Создание личного сайта – 5 баллов
1.3.	Восстановление и развитие традиционной народной культуры	Формирование духовно-нравственных качеств личности, национального самосознания, воспитание бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранение и возрождение традиций, обычаев, обрядов, проведение праздников	До 10 баллов
1.4.	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	Достижения учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, спортивных соревнованиях и др.	Очные: 8 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень ОУ. Заочные: 3 балла – международный и всероссийский уровень. При значительном количестве призовых мест учащихся могут устанавливаться дополнительные баллы.
		Организация внеклассной работы по предмету	При наличии 2-х и более мероприятий, подготовленных учителем в рамках внеурочной деятельности – 5 баллов; при отсутствии мероприятий – 0 баллов

1.5.	Профессиональные достижения	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	Очные: 10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла – всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы.
		Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы, гранты	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. При неоднократном проведении могут устанавливаться дополнительные баллы.
		Систематическое повышение квалификации в форме профессиональной курсовой переподготовки	Систематическое прохождение переподготовки – 3 балла; Не прохождение – 0 баллов
		Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень. При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы.
1.6.	Соблюдение исполнительской дисциплины	Ведение электронных журналов	Без замечаний- 2 балла; с замечаниями – 0 баллов
		Оформление документации, установленной локальными актами учреждения	Своевременная подача отчетов, ведение документации – 1 балл; нарушение сроков – 0 баллов
		Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Наличие нарушений правил внутреннего трудового распорядка – «-» 1 балл; отсутствие замечаний + 1 балл
1.7.	Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данный педагог, и др.), отсутствие подтвержденных жалоб на учителя, отсутствие фактов	2 балла – при наличии В случае обоснованных жалоб и обращений снятие «штрафных» баллов.

	перевода обучающихся из класса, где работает данный учитель, по причине недовольства качеством предоставляемых им образовательных услуг. Результаты анкетирования, опроса, общественное мнение, рейтинги и др. 109 баллов	
--	--	--

Приложение 2

2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классных руководителей

2.1.	Позитивные результаты деятельности в качестве классного руководителя	Наличие / отсутствие в деятельности классного руководителя воспитательной системы (системы воспитательной работы), индивидуальное мастерство	Наличие воспитательной системы (системы воспитательной работы), коллективный и творческий характер воспитательных дел, их комплексность - 5 баллов; отсутствие - 0 баллов
		Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися класса	3 балла - при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения. При наличии правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися класса снятие «штрафных» баллов.
		Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	Положительная динамика - 2 балла; отрицательная - 0 баллов
		Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий учащимися без уважительных причин	4 балла - при отсутствии пропусков без уважительных причин; 1 балл - при наличии положительной динамики в сторону уменьшения При наличии 30% пропусков снятие «штрафных» баллов.
		Работа с учащимися по предупреждению табакокурения, наркомании, алкоголизма и т.д.	Ведется без системы, ниже нормы - 0 баллов; ведется систематически - 1 балл
		Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и др.	10 баллов - международный и всероссийский уровень; 6 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; 2 балла - уровень ОУ; 0 баллов - отсутствие достижений При значительном количестве достижений могут устанавливаться дополнительные баллы.

		Зафиксированное участие класса в жизни местного социума, волонтерство	5 баллов – наличие; 0 баллов – отсутствие
		Восстановление и развитие традиционной народной культуры, формирование духовно-нравственных качеств личности, национального самосознания, воспитание бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранение и возрождение традиций, обычаев, обрядов, проведение внеклассных мероприятий и праздников	До 10 баллов
		Охват учащихся горячим питанием по месту учебы	5 баллов – 96 – 100%; 4 балла - 90 – 95%; 3 балла – 75 - 89%
		Охват учащихся класса кружковой работой (кружки, секции, студии, творческие объединения)	5 баллов – 96 – 100%; 4 балла - 90 – 95%; 3 балла – 75 - 89%
		Организация учебно-тематических экскурсий, посещение музеев	5 баллов – охват 90 - 100%; 4 балла – охват 80-89%; 3 балла – охват 70-79% При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы
		Коллективные достижения обучающихся в спортивных соревнованиях, днях здоровья, туристических слетах и др.	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ; 0 баллов – отсутствие достижений При значительном количестве достижений могут устанавливаться дополнительные баллы.
		Посещаемость родителями общешкольных и классных родительских собраний	4 балла – 90 - 100%; 2 балла – 75 - 89% При посещаемости 50% и менее снятие «штрафных» баллов. При внедрении нестандартных форм проведения родительских собраний, организации совместных праздников семьи и школы могут устанавливаться дополнительные баллы.

		Отсутствие жалоб и обращений родителей на неправомерные действия классного руководителя	2 балла - отсутствие При наличии обоснованных жалоб и обращений снятие «штрафных» баллов
2.2.	Признание высоких профессиональных достижений классного руководителя	Результативное зафиксированное участие в конкурсах профессионального мастерства	10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы.
		Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	Очные: 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. 1 балл – всероссийский уровень Заочные: 1балл – всероссийский уровень При неоднократном участии могут устанавливаться дополнительные баллы.
		Зафиксированная демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы, гранты	5 баллов – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. При неоднократном проведении могут устанавливаться дополнительные баллы.
		Наличие публикаций	5 баллов – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень. При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы.
2.3	Молодые специалисты	Молодые специалисты, окончившие дневное отделение 96 баллов	До 70 % от должностного оклада

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ОУ

Категория работников	Основания	Размер выплат
3.1. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)		
Все работники	3.1.1. За успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.	До 10 баллов
Все работники	3.1.2. За высокие результаты работы по итогам проверок, ревизий на школьном уровне	До 10 баллов
Все работники	3.1.3. За высокие результаты работы по итогам проверок, ревизий контролирующих органов	До 10 баллов
Педагогические работники	3.1.4. За разработку новых учебных, воспитательных программ, исследовательскую и экспериментальную работу.	До 12 баллов
	3.1.5 За внедрение современных образовательных технологий: - использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе; - вовлечение учащихся в создание мультимедийных продуктов, проектов, презентаций и др.; - участие в обновлении школьного сайта; - создание личного сайта	До 7 баллов До 10 баллов До 12 баллов До 12 баллов
Все работники	3.1.6. За своевременность и полноту подготовки отчетности	До 12 баллов
Педагогические работники	3.1.7. За стабильность и положительную динамику основных показателей результатов учебно-воспитательной деятельности	До 12 баллов
Все работники	3.1.8. За особые успехи в работе ко Дню учителя и другим государственным праздникам	До 24 балла
Все работники	3.1.9. За особые успехи в работе в связи с юбилейными датами со дня рождения (50 лет, 60 лет, 70 лет), в связи с уходом на заслуженный отдых. 145 баллов	До 24 балла
3. 2. За качество выполняемой работы		
Педагогические работники	3.2.1. Подготовка учащихся-призеров муниципальных, региональных олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов, соревнований	До 12 баллов
Педагогические работники	3.2.2. За активное участие в проведении предметных недель, общешкольных учебно-воспитательных, культурно-массовых, методических мероприятий, праздников, соревнований, олимпиад и т.д.	До 12 баллов
Педагогические работники	3.2.3. За участие в муниципальных, региональных конкурсах, конференциях, семинарах, профессиональных смотрах, проектах и т.п.	До 12 баллов
Педагогические работники	3.2.4. За проведение творческого отчета по предмету или направлению деятельности	До 12 баллов
Педагогические работники	3.2.5. За эффективную работу по методической теме школы и высокое качество методической работы	До 12 баллов
Педагогические работники	3.2.6. За эффективную организацию внеклассной (воспитательной) работы, организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся.	До 12 баллов

Педагогические работники	3.2.7. За образцовое содержание и эстетическое оформление кабинета в соответствии с требованиями; накопление дидактических и методических материалов и их эффективное использование в образовательном процессе (по результатам смотра кабинетов)	До 12 баллов
Педагогические работники	3.2.8. За эффективную работу по адаптации учащихся 1,5 классов к условиям образовательного процесса.	До 12 баллов
Все работники	3.2.9. За качественную подготовку учреждения, учебных кабинетов, помещений, сооружений, учебно-опытного участка, территории учреждения к новому учебному году	До 12 баллов
Педагогические работники	3.2.10. За эффективное использование на уроке и во внеклассной работе здоровьесберегающих технологий	До 12 баллов
Педагогические работники, руководитель	3.2.11. Качественная реализация Программы развития школы 132 б	До 12 баллов

3.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы

Педагогические работники	3.3.1. Организация и проведение турпоходов	До 12 баллов
Педагогические работники	3.3.2. За проведение подготовительных занятий с будущими первоклассниками	До 7 баллов
Педагогические работники	3.3.3. За подготовку выпускника с похвальной грамотой «За особые успехи в изучении отдельных предметов», учащегося с похвальной грамотой «За особые успехи в учении»	До 7 баллов
Педагогические работники	3.3.4. За высокое качество работы: - по результатам промежуточной аттестации по итогам года (результаты выше средних по школе); - по результатам независимых региональных, муниципальных и школьных срезовых контрольных работ, тестирования и др.	До 7 баллов До 12 баллов
Педагогические работники	3.3.5. За результаты ОГЭ, превосходящие средние показатели по району	До 12 баллов
Педагогические работники	3.3.6. За проведение открытых уроков, получивших положительную оценку на уровне школы, района	До 7 баллов До 12 баллов
Педагогические работники, руководитель	3.3.7. За организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, родителей, общественности; подготовка информационных материалов для сети Интернет	До 12 баллов
Педагогические работники, руководитель	3.3.8. За систематическое повышение квалификации в форме профессиональной курсовой переподготовки	До 10 баллов
Педагогические работники, руководитель	3.3.9. За участие в конкурсе инновационных продуктов: - лауреат/дипломант муниципального уровня; - лауреат/дипломант регионального уровня; - победитель муниципального уровня; - победитель регионального уровня	До 7 баллов До 10 баллов До 12 баллов До 18 баллов
Педагогические работники, руководитель	3.3.10. За расширение социальных связей, использование социокультурного пространства района в образовательном процессе, за реализацию совместных проектов, программ мероприятий	До 12 баллов

Педагогические работники, руководитель	3.3.11. За публичное представление собственного педагогического опыта на муниципальном (региональном) уровне: мастер-классы, открытые мероприятия и т.п.	До 12 баллов
Руководитель	3.3.12. Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Школы 169 б	До 12 баллов

Приложение 4

4. Разовые выплаты

Педагогические работники	4.1. За призовые места в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях муниципального, регионального уровней	До 8 000 руб.
Педагогические работники	4.2. За открытые уроки, внеклассные мероприятия в масштабах района	До 6 000 руб.
Педагогические работники	4.3 За организацию работы по СтатГрад;	До 3 000 руб. ✓
Педагогические работники	4.4 За сложные условия организации учебно-воспитательного процесса и работы с родителями.	До 5 000 руб.
Все работники	4.5 За высокие результаты работы по итогам проверок, ревизий на школьном уровне, ревизий контролирующих органов;	До 10 000 руб.
Педагогические работники	4.6 За охват детей, вовлеченных в спортивные секции; участие в спортивных соревнованиях и их результативность.	До 5 000 руб.
Педагогические работники, руководитель	4.7. За результативное участие в общественной работе	До 6 000 руб.
Все работники	4.8. Эффективность работы по охране труда и технике безопасности: - обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении школы; - обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охране труда, антитеррористической защищенности; - сохранность жизни и здоровья учащихся и работников школы.	До 5 000 руб.
Все работники	4.9. За выполнение разовых работ (малярные, штукатурные работы, покраску, электрические работы)	До 6 000 руб.
Все работники	4.10. За особые успехи в работе ко Дню учителя и другим государственным праздникам	До 5 000 руб.
Все работники	4.11. Юбилеи работников школы 50,60,70,80 лет, в связи с уходом на заслуженный отдых.	До 8 000 руб.
Все работники	4.12. По итогам года	До 6 000 руб.